

• سلم الرواتب • المكافآت والحوافز

سلم رواتب الموظفين

الرقم	اسم الوظيفة	الراتب الأساسي	بدل السكن من الراتب الأساسي	بدل النقل من الراتب الأساسي
1	المدير التنفيذي	يقرره مجلس الإدارة	%25	%10
2	السكرتير التنفيذي	4500	%25	%10
3	مشرف برنامج الرعاية	5700	%25	%10
4	أخصائية برنامج الرعاية	4050	%25	%10
5	المحاسب	6000	%25	%10
6	أخصائي الخدمات المساندة	4050	%25	%10
7	مشرف التسويق والعلاقات العامة	5700	%25	%10
8	أخصائي التطوع	4050	%25	%10

• يضاف إلى ذلك تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية وحصوله على تأمين طبي له وأفراد عائلته.

المكافآت والحوافز والعلاوات

- **المكافأة المادية** وتشمل المكافأة المقطوعة أو الترقية الاستثنائية.
- **المكافأة التشجيعية** وتشمل خطاب الشكر أو الأوسمة التحفيزية أو الهدايا العينية.
- تمنح المكافآت المادية والعلاوات في ضوء المركز المالي للجمعية وبقرار من مجلس الإدارة.
- عند صدور قرار بمنح مكافآت: يُعتمد في منحها على التقارير الدورية التي يقدمها المدير التنفيذي عن سير العمل والدرجات المستحقة لأداء كل موظف .
- عند صدور قرار بمنح علاوة للموظفين: يقدر مجلس الإدارة (بتوصية من المدير التنفيذي) نسبة العلاوة أو قيمة المكافأة التي تمنح للموظف وليس بالضرورة تساوي الموظفين في نسبة العلاوة الممنوحة أو المكافأة المقدمة فنتيجة الأداء السنوي هي التي تقرر ذلك .
- يجوز بقرار من مجلس إدارة الجمعية منح الموظف علاوة استثنائية وفقاً لضوابط يعتمدها .